

**СОГЛАШЕНИЯ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Детский сад № 121 городского округа город Уфа Республики Башкортостан
(полное наименование образовательной организации в соответствии с Уставом)

На 2026-2028 годы

От работодателя:
Заведующий
МБДОУ Детский сад № 121

Савченко С.Б.Савченко
(подпись Ф.И.О.)

Дата 20.03.2026

М.П.



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации

Садурдина З.Ф.Садурдина
(подпись Ф.И.О.)

Дата 20.03.2026

М.П.

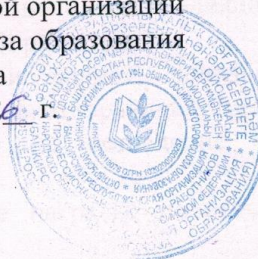


Проект соглашения прошел
предварительное согласование
в Октябрьской районной
г. Уфы организации Общероссийского Профсоюза образования

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Октябрьской районной организации
г. Уфы Общероссийского Профсоюза образования

Сунагуллина З.Г.Сунагуллина
№ 59 от «31» 03 2026 г.



Изменения в Коллективный договор
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Детский сад № 121 городского округа город Уфа Республики Башкортостан
На 2026-2028 годы

На основании ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации, п.1.11 Коллективного договора внести в настоящий Коллективный договор следующие изменения:

Раздел 3. Трудовые отношения

1. Пункт 3.4 заменить полностью и изложить в следующей редакции:

При принятии локальных нормативных актов, регламентирующих ведение документации и определяющих ответственность педагогических работников за их составление и ведение, учитывается мнение Профсоюзного комитета образовательной организации.

2. Пункт 3.5. изложить в следующей редакции:

Увольнение педагогических работников образовательной организации по инициативе работодателя, связанное с сокращением численности или штата работников, допускается только после окончания учебного года - после 31 мая текущего года.

3. Пункт 3.6. изложить в следующей редакции:

При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, а также в связи с ликвидацией образовательной организации, Работодатель:

3.6.1. Осуществляет увольняемым работникам дополнительные выплаты (помимо предусмотренных законом) за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

3.6.2. В случаях массового увольнения работников, уведомляет их об увольнении не менее чем за 3 месяца.

3.6.3. Предоставляет работнику время в течение рабочего дня (недели) для поиска новой работы и (или) получения новой квалификации.

4. Пункт 3.7. изложить в следующей редакции:

Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;

- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;

- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;
- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;
- внештатные правовой, технический инспекторы труда Профсоюза;

5. Пункт 3.8. изложить в следующей редакции:

С работниками, включая заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений (филиалов), реализующими образовательные программы, предусматривающие применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, заключаются трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам, предусматривающие использование в работе технологии дистанционной работы.

При выполнении работы педагогическими работниками в дистанционном режиме работодатель обеспечивает условия такой работы необходимым оборудованием, программно-техническими средствами информационных технологий, средствами защиты информации, каналами связи и иными средствами.

При применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в случаях карантина, эпидемий, по иным санитарно-эпидемиологическим и чрезвычайным обстоятельствам, а также при замещении временно отсутствующего работника, вызванном чрезвычайными обстоятельствами, и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работодатель заключает дополнительное соглашение к трудовому договору с работником об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

6. Пункт 3.9. изложить в следующей редакции:

При использовании работником личного имущества с согласия или ведома работодателя и в его интересах работнику выплачивается компенсация за износ (амортизацию) личного оборудования, а также возмещаются расходы, связанные с использованием программно-технических средств, средств защиты информации, других технических средств и материалов, принадлежащих работнику. Размер возмещения расходов определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.

Прошито и пронумеровано

(3) листов

Заведующий МБДОУ

детский сад №121

СБ Савченко

« 30 » 03 2026 г.

